



## ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ

ПАО «Транснефть» – крупнейшая нефтепроводная компания в мире, субъект естественной монополии России по транспортировке нефти и нефтепродуктов по системе магистральных трубопроводов в Российской Федерации и за её пределы. Контролируется государством и включена в перечень стратегических акционерных обществ Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом принадлежит 100 % голосующих обыкновенных акций ПАО «Транснефть». Численность персонала – 1,3 тыс. чел.

**Председатель Правления, Президент – Токарев Николай Петрович**



КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА  
**«ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ»**  
ДЛЯ СЕМЕЙ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ  
«ТРАНСНЕФТЬ»

MyShared

Одним из важнейших приоритетов компании - социальная ответственность по отношению к обществу в целом и ее отдельным гражданам в частности.

Большое значение в деятельности занимают благотворительная и спонсорская деятельность, проведение различных акций в поддержку культуры, науки и образования, физкультуры и спорта, пропаганды здорового образа жизни, охраны и восстановления памятников отечественной истории.

Долгосрочное и устойчивое развитие в области управления персоналом позиционируется компанией в неразрывной связи с совершенствованием системы охраны здоровья и личного страхования работников.

В целях содействия в реализации государственной политики в области охраны здоровья граждан Российской Федерации, патриотического воспитания и повышения престижа института семьи, формирования и развития корпоративной культуры, укрепления связей между работниками трудовых коллективов, формирования навыков и компетенций будущего, позволяющих работникам и членам их семей быть успешными и конкурентоспособными в современном обществе, ПАО «Транснефть» проводит корпоративную программу «Дружная семья».

Программа «Дружная семья» проводится для семей работников ПАО «Транснефть» и организаций системы «Транснефть» ежегодно с 2012 года. На протяжении последних четырех лет она проходит в санаторно-оздоровительном комплексе «Фрегат» АО «Черномортранснефть», расположенном в 30 км от г. Новороссийска на побережье Черного моря.

**Основная идея программы** – создание условий для развития и отдыха работников и членов их семей, позволяющих укрепить здоровье на Черноморском побережье, развить внутрисемейные отношения и связи между работниками организаций системы «Транснефть». «Дружная семья» – это и семья конкретного работника, и дружная семья трубопроводчиков.

За 8 лет участниками Программы стали более 22 тыс. работников системы «Транснефть» и членов их семей из 8 федеральных округов и 62 субъектов РФ.

Корпоративная программа «Дружная семья» для семей работников ПАО «Транснефть» и организаций системы «Транснефть» решает **задачи:**

- развитие корпоративной солидарности, укрепление психологически комфортного климата в рабочих коллективах;
- развитие навыков и компетенций для адаптации в современном, быстро развивающемся мире;
- обеспечение преемственности поколений, укрепление внутрисемейных связей;
- популяризация здорового образа жизни, оздоровление работников и членов их семей в условиях курортной климатической зоны, воспитание здорового подрастающего поколения.



Программа мероприятий заезда формируется уникально под каждый заезд из четырёх блоков и трёх клубов Модульного банка с учётом климатического сезона и состава участников.

**Спортивно-оздоровительный блок**, который состоит из спортивно-соревновательных мероприятий, пропагандирующих здоровый образ жизни, демонстрирующих современные технологии, берегающих здоровье, обучающих спортивным играм для всех членов семьи, тестового комплекса упражнений и испытаний по подготовке к сдаче нормативов ГТО.

**Досугово-развлекательный блок** состоит из мероприятий по созданию художественного творчества и декоративно-прикладного искусства, экскурсионной программы, мастер-классов и анимации, развлекательных мероприятий, формирующих и укрепляющих внутрисемейные отношения.

**Корпоративный блок** состоит из мероприятий, формирующих корпоративную культуру и бережное отношение к корпоративным ценностям, мероприятий, знакомящих с историей и жизнью выдающихся деятелей нефтяной промышленности и трубопроводного транспорта, викторин и тренингов, знакомящих со сферами деятельности организаций системы «Транснефть», мероприятий, пропагандирующих равенство социального статуса независимо от должности.





**Блок дополнительного образования** состоит из мероприятий, развивающих эрудицию и расширяющих кругозор, циклов семинаров по юридическим, медицинским, экономическим и социальным аспектам жизни, занятий по ОБЖ, психологических тренингов на повышение стрессоустойчивости, компромиссное решение конфликтов, тренингов, направленных на укрепление семейных отношений, формирование эффективного рабочего коллектива, развитие лидерских качеств.

**Дошкольный клуб** состоит из мероприятий, направленных на творческое и эмоциональное развитие, формирование навыков общения, развитие интеллекта, на подготовку к школе.

**Детский клуб** состоит из единой сюжетно-игровой линии для повышения мотивации участия детей в программе, развития навыков эффективного и бережного использования ресурсов, занятий для знакомства с основами экологии, флорой и фауной Черноморского побережья.

**Подростковый клуб** состоит из мероприятий, направленных на развитие коммуникабельности, тренингов, направленных на решение типичных для подростков проблем и вопросов, тестирования с целью профессионального самоопределения.

#### **Результаты Программы**

- Развитие культуры здорового образа жизни.
- Повышение престижа института семьи.
- Укрепление комфортного психологического климата в семье и рабочих коллективах.
- Сокращение уровня заболеваемости работников.



В 2018 г. Роспатентом зарегистрирован товарный знак «Дружная семья».

**Корпоративная программа «Дружная семья» – ЭТО:**

- система поддержки единого бренда «Транснефть»;
- площадка для изучения не только географии, но и модели бизнеса «Транснефть», расширения кругозора, лучшего понимания и восприятия корпоративной культуры, ценностей и миссии «Транснефть»;
- площадка для развития человеческого капитала, обучения и развития компетенций, что в современном мире является основой стратегий развития всех крупных компаний.

Корпоративная программа «Дружная семья» признана победителем в номинации «Развитие культуры здорового образа жизни, распространение стандартов здорового образа жизни среди сотрудников. Компании численностью более 100 тысяч человек» конкурса на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли в 2018 г., проводимого Минэнерго России.

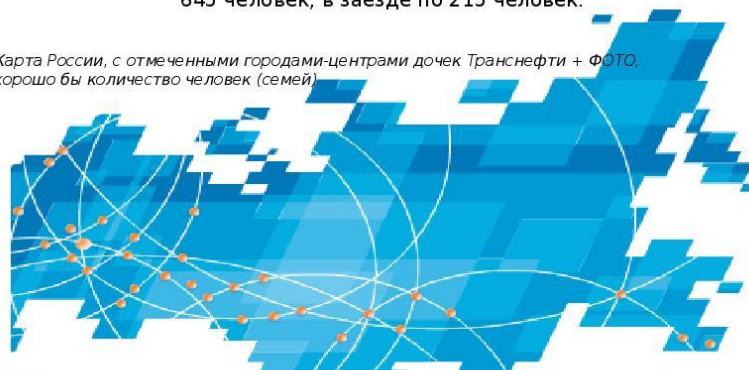
2019 г.



**УЧАСТНИКИ ПРОГРАММЫ**

645 человек, в заезде по 215 человек.

Карта России, с отмеченными городами-центрами дочек Транснефти + ФОТО, хорошо бы количество человек (семей)



Корпоративная программа «ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ»